



ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง จ้างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานจ้าง ดังรายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา

ลำดับที่	รหัสตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	จำนวนอัตรา ว่าง
๑	๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑
๒	๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑
๓	๑๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑
๔	๑๔	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑
๕	๑๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑
๖	๒๑	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	๔
๗	๒๒	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป	๑
๘	๒๓	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑
๙	๒๔	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒
๑๐	๒๕	นักการ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑
				๑๔

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็น ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก และไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับ พระกฤษฎีกาหรือสามเณร ไม่รับสมัครสอบ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่เทศบาลตำบลขามใหญ่ กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. การรับสมัคร และสถานที่รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๑ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ปริญญา จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)
จำนวน ๑ ชุด
- ให้รับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ

๔.๒ วันเวลาและสถานที่รับสมัครฯ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลตำบลขามใหญ่ (สมัครได้ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น) สอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลขามใหญ่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๕๔๗๕-๕๐๕๑ ต่อ ๖

๕.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทาง [http://www.khamyaiubon .go.th](http://www.khamyaiubon.go.th) และบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลขามใหญ่

๖.หลักเกณฑ์การเลือกสรร หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ยึดหลัก “สมรรถนะ” ซึ่งจำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลขามใหญ่ กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๖.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ก) ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- ค) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- ก) ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ คะแนน
 - ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน
 - ค) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน
- (รายละเอียดตามภาคผนวก ข และภาคผนวก ค)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๘.๒ บัญชี...

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรให้มียอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้อันเป็นยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างไรอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ไว้ใบบัญชีที่ได้รับการสรรหา คือ

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลขามใหญ่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๙. การบรรจุแต่งตั้ง

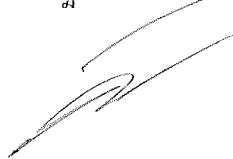
๙.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๒ หากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีวุฒิทางการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ การบรรจุและการแต่งตั้ง และการจัดจ้างจะดำเนินการก็ต่อเมื่อบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีแล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกัญญภัทร์ วีระพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลขามใหญ่

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานงานฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในงาน
ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการสุขาภิบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่
ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและ
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล
วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและ
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล
วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและ
สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล
วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้องมี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการ
ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่
ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
ศึกษา ศีลศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
ศึกษา ศีลศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
ศึกษา ศีลศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้องมี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการ
ชั้นเรียนการพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือ
สาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือทางการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.จ.,ก.ท.
หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือ
สาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้
ปฏิบัติงาน และ

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่
คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้องมี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านช่างเครื่องกล ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ
ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกล
โรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน
สาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์
ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือสาขาวิชา
หรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา
หรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกล
โรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวส.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้อง
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านช่างเขียนแบบ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ
ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ
วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียน
แบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ
วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท

๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวส.) ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้องมี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย ดูแลความปลอดภัยของเด็กเล็ก
สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับ
เด็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไป ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดระดับของวุฒิมัธยมศึกษา (ต้องมีวุฒิมัธยมศึกษา)

๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม และมีความ
ตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้อง
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ดูแลรักษา
ตรวจสอบเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม

กฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้อง
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รับรองขยะมูลฝอย การนำขยะมูล
ฝอยไปทำลายในที่ทำลายและและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้อง
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยจัดเตรียมและให้บริการในเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์
ช่วยติดต่อ อำนวยความสะดวก ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งในประกาศฯ นี้จะต้อง
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยจัดเตรียมและให้บริการในเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์
ช่วยติดต่อ อำนวยความสะดวก ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ข

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑. ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว</p> <p>๒. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม</p> <p>๓. ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตาม ข้อมูลหรือสมมติฐาน</p> <p>๔. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผล เกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น</p> <p>๕. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือ รูปภาพ</p> <p>๖. ความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุป ความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้ พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือ ข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์</p> <p>๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none">- ปฏิภาณไหวพริบเหมาะสมกับตำแหน่ง- ความรู้และประสบการณ์การทำงาน- คุณธรรม จริยธรรม แรงจูงใจ ทักษะคติในการทำงาน- ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ ประวัติส่วนตัว	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

ผนวก ข

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว ๒. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ๓. ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตาม ข้อมูลหรือสมมติฐาน ๔. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผล เกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น ๕. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือ รูปภาพ ๖. ความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุป ความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้ พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือ ข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์ ๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๕๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - ปฏิภาณไหวพริบเหมาะสมกับตำแหน่ง - ความรู้และประสบการณ์การทำงาน - คุณธรรม จริยธรรม แรงจูงใจ ทักษะคติในการทำงาน - ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ มนุษย์สัมพันธ์ ประวัติส่วนตัว	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ผนวก ค

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

พนักงานจ้างตามภารกิจ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และพนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	สมรรถนะ
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ๔. พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ๕. ความรู้ด้านสุขาภิบาล เช่น การสุขาภิบาลอาหารและความปลอดภัยของอาหาร การสุขาภิบาลโรงงาน การสุขาภิบาลทั่วไป การอนามัยสิ่งแวดล้อม อนามัยชุมชน การบำบัดน้ำเสีย การกำจัดขยะมูลฝอย ของเสียอันตราย สิ่งปฏิกูล การควบคุมมลพิษทางน้ำ ทางอากาศ ทางเสียง การควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค ๖. ความรู้เกี่ยวกับงานเทคโนโลยีด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม เช่น ระบบบำบัดและควบคุมน้ำเสีย ระบบบำบัดและกำจัดขยะมูลฝอย เป็นต้น ๗. ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศทางด้านสุขาภิบาล การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ๘. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่ สมัครสอบ
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ๖. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย ๗. ความรู้ในการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ๘. ความรู้ในการวางแผนการศึกษา การจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษา

ผนวก ค

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

พนักงานจ้างตามภารกิจ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และพนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	สมรรถนะ
๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑. พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่เพิ่มเพิ่มเติม ๒. พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๐-๕ ปี) ระยะยาว หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร ๔. หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการ เรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๕. การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน ๖. การวิจัยทางการศึกษา ๗. สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
๔	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการซ่อม การบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๒. ความรู้เกี่ยวกับนิวเมติกและไฮดรอลิกส์ ๓. ความรู้เกี่ยวกับการทำงานของเครื่องยนต์ ๔. ความรู้เกี่ยวกับการทำงานของเครื่องสูบน้ำ ๕. ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้าเบื้องต้น ๖. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่ สมัครสอบ
๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและเขียนแบบสถาปัตยกรรม ๒. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เขียนแบบ โปรแกรม AutoCAD และโปรแกรมที่ใช้เขียนแบบอื่นๆ ๓. ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและระบบ สัญลักษณ์วัสดุก่อสร้างด้าน สถาปัตยกรรมและด้านวิศวกรรม ๔. ความรู้เกี่ยวกับงานภูมิทัศน์ ๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ

ผนวก ค

แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

พนักงานจ้างตามภารกิจ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และพนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	สมรรถนะ
๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑. พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่เพิ่มเพิ่มเติม ๒. พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๐-๕ ปี) ระยะยาว หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร ๔. หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการ เรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๕. การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน ๖. การวิจัยทางการศึกษา ๗. สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
๗	พนักงานขับรถยนต์	๑. การดูแลรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น ๒. กฎหมายจราจร ๓. ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงเบื้องต้น ๔. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ทำความสะอาดเบื้องต้น ๕. การดูแลรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น
๘	คนงานประจำรถขยะ	๑. การดูแลรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น ๒. ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๓. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับขยะ ๔. ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ๕. ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงเบื้องต้น
๙	คนงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ ๓. ความสามารถต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. ความสามารถในการใช้ภาษา
๑๐	นักการ	๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ ๓. ความสามารถต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. ความสามารถในการใช้ภาษา