

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

แนวทางปฏิบัติ

- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลขามใหญ่
- จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน
- จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
- จัดทำแผนการสรรหาบุคลากรเพื่อแทนตำแหน่งว่าง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

งบประมาณที่ใช้ : ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การจัดเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลขามใหญ่
- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
- จัดการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง.
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น
- จัดเวทีหรือจัดประชุมเพื่อพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด ความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณที่ใช้ : ๓๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรประจำปี

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบสารสนเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. รายงานผลการปฏิบัติด้านการบริหารจัดการบุคลากร

งบประมาณที่ใช้ : ไม่ได้ใช้งบประมาณในด้านการส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบสารสนเทศ

ผลการดำเนินการ : ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรมีความถูกต้อง ค้นหาได้สะดวกรวดเร็ว เพื่อรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาได้ใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาตัดสินใจด้านการบริหารงานบุคลากร

๔. นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม

๒. จัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลขามใหญ่

๓. จัดให้มีการประชุมข้าราชการระดับผู้บริหาร เป็นประจำ

๔. จัดให้มีการประชุมลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เป็นระยะ ๆ เท่าที่จำเป็น

๕. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลตำบลขามใหญ่

๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารและการประสานงานด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

งบประมาณที่ใช้ : ๒๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลขามใหญ่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขามใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงประโยชน์ส่วนตนน้อยกว่าประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม

๕. นโยบายการสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคคลได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุหรือโอน (ย้าย)

๑.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ประกาศ รับโอน หรือร้องขอให้ กท. ดำเนินการสรรหา กรณีเทศบาลตำบลขามใหญ่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง

๑.๒ เทศบาลตำบลขามใหญ่จะดำเนินการประกาศรับโอนเพื่อคัดเลือกผู้มาดำรงที่ ว่าง หรือดำเนินการสรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป

๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลขามใหญ่ตามประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำและดำเนินการรับโอน หรือแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก การคัดเลือกได้ทัน ตามกำหนด

๒. บรรลุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขามใหญ่ตาม ประกาศเทศบาลตำบลขามใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ
